



DURÉE

21 h (3 jours)

Effectif < de 300 salariés

PUBLIC

Membre du CHSCT, titulaire et suppléant du secteur privé

Délégués du personnel (effectif < à 50 salariés)

PRÉ REQUIS

Aucun pré requis

LIEU

Dans votre établissement

DATES

Nous consulter

ÉVALUATION ET VALIDATION

QCM

Attestation de présence délivrée

OBJECTIFS

Savoir appréhender le champ des conditions de travail

Savoir se repérer dans les textes, lois, décrets ayant trait au champ des conditions de travail au fonctionnement du CHSCT

Savoir identifier les interlocuteurs internes et externes du CHSCT

Comprendre et analyser une situation de travail afin d'en déterminer les éléments critiques et proposer des solutions de transformation allant dans le sens de l'amélioration des conditions de travail

Repérer et évaluer les risques professionnels

Savoir analyser les accidents du travail

Être en capacité d'argumenter, commenter, émettre un avis, rédiger un ordre du jour et un PV, préparer une visite

PROGRAMME

1^{er} jour

Le rôle et composition du CHSCT

- Ses missions
- Ses droits et obligations en tant que membre

La réglementation en Santé Sécurité au travail

- Les principaux textes applicables
- Les responsabilités civiles et pénales
- Utilisation des données réglementaires et techniques

Les relations avec les autres interlocuteurs de la prévention internes et externes : Employeur, salariés, service de santé au travail, CARSAT, inspection du travail...

2^{ème} jour

Le fonctionnement du CHSCT

- Ses moyens d'action
- L'étendue de ses missions : Evaluation des risques et le document unique
- Règlement intérieur et son obligation
- Réunions : Périodicité, ordre du jour, procès-verbal

Les inspections et missions générales de surveillance

- Assurer une mission de surveillance
- Procéder à des visites d'inspection : Préparation, déroulement, compte rendu

Les enquêtes en cas d'accident du travail, de maladies professionnelles et de risques graves

- Constitution d'une délégation
- Enquête : Utilisation de la méthode « arbres des causes » :
Recueil des faits, construction de l'arbre
- Recherche et proposition de mesures préventives et correctives

3^{ème} jour

Le droit d'alerte et de retrait

- Appréciation du danger et de son imminence
- Déclenchement de la procédure d'alerte
- Le droit de retrait
- Divergences d'analyse d'un danger grave et imminent
- La faute inexcusable de l'employeur

Modalités administratives en cas d'accident du travail, de maladies professionnelles et de risques graves.

Les cas particuliers rencontrés par le CHSCT

- Intérimaires, interventions de prestataires extérieurs
- Le protocole de sécurité

Suivi de la politique de prévention de l'entreprise

Évaluation : QCM avec restitution et correction en commun

MÉTHODES et OUTILS PÉDAGOGIQUES

Une approche pédagogique basée sur la simulation de situations réelles.

Mise en situation au travers de cas pratiques

Exercices à partir de vidéos